

**Analisis Kinerja Karyawan Berdasarkan Kedisiplinan, Motivasi,  
Ketrampilan, dan Kompensasi pada Karyawan UD. NUSADOOR di  
Pati Jawa Tengah**

**NOVA ARDIANSYAH**

(Pembimbing : Dr. Ir Dwi Eko Waluyo, MM)

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201303095@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

**ABSTRAK**

Penelitian ini mengambil obyek di UD.NUSADOOR di Pati Jawa Tengah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kedisiplinan, motivasi, ketrampilan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Metode pengambilan sampel adalah purposive sampling. Sampel pada penelitian ini berjumlah 95 karyawan, tapi hanya 87 kuesioner yang dikembalikan. Data yang didapat yaitu dari pemberian pertanyaan berupa kuisisioner yang diberikan kepada para karyawan dengan menggunakan alat analisis regresi linear berganda, model persamaan tersebut diolah dengan menggunakan aplikasi SPSS 20. Berdasarkan hasil uji hipotesis dari uji F menunjukkan bahwa semua variabel independen yaitu kedisiplinan, motivasi, ketrampilan dan kompensasi secara bersama-sama mempengaruhi Kinerja Karyawan secara positif dan signifikan.

Kata Kunci : Kedisiplinan, Motivasi, Ketrampilan, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan

**The Employee Performance Analysis Based on Discipline,  
Motivation, Skills and Compensation on Employees UD. NUSADOOR  
in Pati Central Java**

**NOVA ARDIANSYAH**

(Lecturer : Dr. Ir Dwi Eko Waluyo, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &  
Business, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201303095@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

**ABSTRACT**

This research takes object at UD.NUSADOOR in Pati Central Java. This research aims to find out how big the influence of discipline, motivation, skills and compensation on employee performance. The sampling method is purposive sampling. The samples in this research are 95 employees, but only 87 questionnaires that have been returned. The data obtained is the questionnaire that given to the employees by using multiple linear regression analysis tools, equation model is processed by using SPSS 20. Based on the results of the hypothesis testing of F test show that all independent variables such as discipline, motivation, skills and compensation have simultaneously positive and significant influence on the employee performance.

**Keyword** : Discipline, Motivation, Skill, Compensation, and Employee Performance